



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Αρ. Πράξης: 175**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Στη Νέα Ιωνία, σήμερα **ΤΡΙΤΗ 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2026 & ώρα 9.30π.μ** πραγματοποιήθηκε ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ Συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής, στην αίθουσα συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου, στο κτίριο του Δημαρχείου (Αγ. Γεωργίου 40), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18 και με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκαν τα άρθρα 8 και 9 του Ν. 5056/2023. Οι δημοτικοί Σύμβουλοι-μέλη της Δημοτικής Επιτροπής προσκλήθηκαν, ύστερα από την υπ' αριθμ. **18ηΠρ./18ηΣυν./10606/3-4-2026** εμπρόθεσμη και νόμιμη πρόσκληση του Προέδρου.

Η Δημοτική Επιτροπή συνεδρίασε με νόμιμη απαρτία αποτελούμενη από τους κ.κ. 1) Παναγιώτη Μανούρη Δήμαρχο-Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής, 2) Αγγελική Σακκαλόγλου-Αντιπρόεδρο 3) Ελισάβετ Γεωργιάδου, τακτικό μέλος, 4) Γεώργιο Καρακώστα, τακτικό μέλος, 5) Στέργιο-Ελευθέριο Κοντοστέργιο τακτικό μέλος, 6) Φώτιο Τσομπάνογλου, τακτικό μέλος, και 7) Βασίλη Χριστοδούλου, τακτικό μέλος.

Δε συμμετείχαν οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ., Μαρία-Ελισάβετ Κουλουριώτη, και Σπηλιωτόπουλος Βασίλειος, τακτικά μέλη, παρά το γεγονός ότι κλήθηκαν νόμιμα, με την υπ' αριθμ. **18ηΠρ./18ηΣυν./10606/3-4-2026** νόμιμη και εμπρόθεσμη πρόσκληση του Προέδρου.

Κατά την έναρξη συζήτησης του 6^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης αποχώρησε ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Βασίλης Χριστοδούλου, τακτικό μέλος.

Αφού υπήρξε νόμιμη απαρτία κηρύσσεται η έναρξη της Συνεδρίασης από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

Ο Πρόεδρος εισάγει το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης που αφορά στην: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 10572/3-4-2026 εισήγηση από τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών-Τμήμα Προσωπικού, στην οποία αναφέρονται τα εξής:

Σας ενημερώνουμε ότι με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ. 4887/23-3-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, καλούνται οι φορείς της δημόσιας διοίκησης να υποβάλουν τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2027-2030 και αναλυτικά αναφέρονται τα εξής:

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για **κάθε έτος της επόμενης τετραετίας** :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Οι Δήμοι, οι Περιφέρειες και τα νομικά πρόσωπα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα υποβάλλουν το δικό τους, μεμονωμένο σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού στην Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κατά τη δεύτερη φάση θα τα ελέγξει.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (εφεξής Σ.Δ.Α.Δ.) <https://hrms.gov.gr/admins/> από τους εξουσιοδοτημένους χρήστες των φορέων και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές καθώς και τους Δήμους, Περιφέρειες και τα Νομικά Πρόσωπα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Κάθε φορέας Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Περιφέρειες και Νομικά Πρόσωπα) υποβάλλει το δικό του, μεμονωμένο σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού στην εφαρμογή, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ανωτέρω εγκύκλιο από **26/3/2026 έως 7/4/2026**.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023). Η ανωτέρω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (**«Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»**), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτής ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι, τα σχέδια κάθε έτους, θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς.

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη:

- Την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ. 4887/23-3-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 3264/τ.Β'/20.12.2013, όπως τροποποιήθηκε με τα ΦΕΚ 510/τ.Β'/29-2-2016, 3539/τ.Β'/10-10-2017, 4268/τ. Β'/22-11-2019 και 7462/τ.Β'/31-12-2024)
- Τις υπηρεσιακές ανάγκες

καλείται να εγκρίνει το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2027-2030 του Δήμου Νέας Ιωνίας, το οποίο συνέταξε το Τμήμα Προσωπικού, ως εξής:

α) Βασικά Στοιχεία:

Οι προτεραιότητες του Δήμου Νέας Ιωνίας για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του έχουν ως εξής:

- 1. Κοινωνική Πολιτική**
- 2. Περιβάλλον**
- 3. Βιώσιμη Αστική Ανάπτυξη**
- 4. Διοικητική Υποστήριξη Υπηρεσιών - Ποιοτική Εξυπηρέτηση Πολιτών**

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
	2027	2028	2029	2030	Άθροισμα Κατ. Εκπ/σης
ΠΕ	0	1	0	0	1
ΤΕ	1	0	2	0	3
ΔΕ	0	0	2	3	5
ΥΕ	1	2	5	1	9
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	1	0	0	0	1
ΕΕΠ	0	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	3	3	9	4	19

β) Αναλυτικά Στοιχεία:

ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΟΣ 2027						
ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	1	1	1	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
<u>ΕΙΔΙΚΗ ΘΕΣΗ</u> ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2	0	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2028						
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	23	6	1	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	96	2	1	1	0	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ						
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	20	14	1	3	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2029						
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	16	3	1	2	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Άσκηση επιπλέον / νέων αρμοδιοτήτων
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	8	1	3	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	34	11	1	4	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	9	2	2	1	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	3	2	0	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2030						
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	34	12	1	2	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	11	1	1	0	0	

Κατόπιν ο κ. Πρόεδρος καλεί το Σώμα να αποφασίσει σχετικά.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Αφού άκουσε τον κ. Πρόεδρο
2. Αφού έλαβε υπόψη της:
 - Η με αρ. πρωτ. 10572/2026 εισήγηση,
 - τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ 163/Α'/6-10-2023) «Αρμοδιότητες Δημοτικής Επιτροπής – Προσθήκη άρθρου 74^Α στον Ν. 3852/20210,
 - Την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ. 4887/23-3-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
 - Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 3264/τ.Β'/20.12.2013, όπως τροποποιήθηκε με τα ΦΕΚ 510/τ.Β'/29-2-2016, 3539/τ.Β'/10-10-2017, 4268/τ. Β'/22-11-2019 και 7462/τ.Β'/31-12-2024)
 - Τις υπηρεσιακές ανάγκες .

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

(Επί παρόντων ΕΠΤΑ (7) μελών - και υπαρχούσης πραγματικής απαρτίας)

Εγκρίνει το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2027-2030 του Δήμου Νέας Ιωνίας, το οποίο συνέταξε το Τμήμα Προσωπικού, ως εξής:

α) **Βασικά Στοιχεία:**

Οι προτεραιότητες του Δήμου Νέας Ιωνίας για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του έχουν ως εξής:

1. Κοινωνική Πολιτική
2. Περιβάλλον
3. Βιώσιμη Αστική Ανάπτυξη
4. Διοικητική Υποστήριξη Υπηρεσιών - Ποιοτική Εξυπηρέτηση Πολιτών

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
	2027	2028	2029	2030	Άθροισμα Κατ. Εκπ/σης
ΠΕ	0	1	0	0	1
ΤΕ	1	0	2	0	3
ΔΕ	0	0	2	3	5
ΥΕ	1	2	5	1	9
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	1	0	0	0	1
ΕΕΠ	0	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	3	3	9	4	19

β) Αναλυτικά Στοιχεία:

ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΟΣ 2027						
ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	1	1	1	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
<u>ΕΙΔΙΚΗ ΘΕΣΗ</u> ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2	0	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2028						
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	23	6	1	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	2	1	1	0	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	20	14	1	3	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2029						
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	16	3	1	2	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Άσκηση επιπλέον / νέων αρμοδιοτήτων
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	8	1	3	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	34	11	1	4	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	9	2	2	1	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	3	2	0	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

ΕΤΟΣ 2030						
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	34	12	1	2	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	11	1	1	0	0	

Έγινε, αποφασίσθηκε και εκδόθηκε στη Νέα Ιωνία την ίδια μέρα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΑΝΟΥΡΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΣΑΚΚΑΛΟΓΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ
ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΚΟΝΤΟΣΤΕΡΓΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ-ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ
ΤΣΟΜΠΑΝΟΓΛΟΥ ΦΩΤΙΟΣ
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ**

