



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Αρ. Πράξης: 162

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Στη Νέα Ιωνία, σήμερα **ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΜΑΡΤΙΟΥ 2025 & ώρα 10.30π.μ** πραγματοποιήθηκε Συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής, στην αίθουσα συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου, στο κτίριο του Δημαρχείου (Αγ. Γεωργίου 40), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18 και με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκαν τα άρθρα 8 και 9 του Ν. 5056/2023. Οι δημοτικοί Σύμβουλοι-μέλη της Δημοτικής Επιτροπής προσκλήθηκαν, ύστερα από την υπ' αριθμ. **13ηΠρ./13ηΣυν./9458/21-3-2025** εμπρόθεσμη και νόμιμη πρόσκληση του Προέδρου.

Η Δημοτική Επιτροπή συνεδρίασε με νόμιμη απαρτία αποτελούμενη από τους κ.κ. 1) Σωτήριο Σκευοφύλαξ, Πρόεδρος, ορισθέντα με την υπ' αριθμ. 478/5869/24-2-2025 απόφαση Δημάρχου, 2) Αγγελική Σακκαλόγλου -Αντιπρόεδρος, 3) Ελισσάβητ Γεωργιάδου, τακτικό μέλος, 4) Γεώργιο Καρακώστα, τακτικό μέλος, 5) Στέργιο-Ελευθέριο Κοντοστέργιο, τακτικό μέλος, 6) Μαρία-Ελισσάβητ Κουλουριώτη τακτικό μέλος.

Δε συμμετείχαν οι δημοτικοί σύμβουλοι-τακτικά μέλη κ. Φώτιος Τσομπάνογλου, Βασίλης Χριστοδούλου και Βασίλειος Σπηλιωτόπουλος, παρά το γεγονός ότι κλήθηκαν νόμιμα, με την υπ' αριθμ. **13ηΠρ./13ηΣυν./9458/21-3-2025** νόμιμη και εμπρόθεσμη πρόσκληση του Προέδρου.

Κατά την έναρξη συζήτησης του 18ου θέματος της ημερήσιας διάταξης αποχώρησε ο δημοτικός σύμβουλος κ. Γεώργιος Καρακώστας τακτικό μέλος.
Αφού υπήρξε νόμιμη απαρτία κηρύσσεται η έναρξη της Συνεδρίασης από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

Ο Πρόεδρος εισάγει το 2^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης που αφορά στην: Πολυετής προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 9347/21-3-2025 εισήγηση από τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών-Τμήμα Προσωπικού, στην οποία αναφέρονται τα εξής:

Σας ενημερώνουμε ότι με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-3-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, καλούνται οι φορείς της δημόσιας διοίκησης να υποβάλουν τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2026-2029 και αναλυτικά αναφέρονται τα εξής:

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για **κάθε έτος της επόμενης τετραετίας** :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία

στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη **μέσω προσλήψεων** που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδικαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδικαιων αποχωρήσεων.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apograf.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Οι Δήμοι και Περιφέρειες υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της ως άνω εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης **από 17/3/2025 έως 26/3/2025**.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023). Η ανωτέρω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (**«Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»**), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτής ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι, τα σχέδια κάθε έτους, θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη:

- Την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-3-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 3264/τ.Β'20.12.2013, όπως τροποποιήθηκε με τα ΦΕΚ 510/τ.Β'29-2-2016, 3539/τ.Β'10-10-2017, 4268/τ. Β'22-11-2019 και 7462/τ.Β'31-12-2024)
- Τις υπηρεσιακές ανάγκες

καλείται να εγκρίνει το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2026-2029 του Δήμου Νέας Ιωνίας, το οποίο συντάξε το Τμήμα Προσωπικού, ως εξής:

α) Βασικά Στοιχεία:

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	1	1	2	4
ΤΕ	1	1	1	2
ΠΕ	1	0	1	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	1	0	1	2
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	4	2	5	8

β) Αναλυτικά Στοιχεία:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΟΣ 2026						
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	24	2	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ / ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	5	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	13	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2027						

ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ/ ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	14	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2028						
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3	1	2	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	41	10	1	4	1	Άσκηση επιπλέον / νέων αρμοδιοτήτων
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	21	14	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	15	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

ΕΤΟΣ 2029						
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ/ ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	16	3	1	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΤΕ ΕΠΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ/ ΤΕ ΕΠΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Άσκηση επιπλέον / νέων αρμοδιοτήτων
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ / ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	6	1	2	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4	2	1	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	9	0	2	0	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	17	2	1	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Κατόπιν ο κ. Πρόεδρος καλεί το Σώμα να αποφασίσει σχετικά.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Αφού άκουσε τον κ. Πρόεδρο
2. Αφού έλαβε υπόψη της:
 - ο Η με αρ. πρωτ. 9347/21-3-2025 εισήγηση,
 - ο τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ 163/Α'/6-10-2023) «Αρμοδιότητες Δημοτικής Επιτροπής – Προσθήκη άρθρου 74^Α στον Ν. 3852/20210,
 - ο την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-3-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,
 - ο Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 3264/Β'/20.12.2013, όπως τροποποιήθηκε με τα ΦΕΚ 510/Β/29-2-2016, 3539/Β/10-10-2017 και 4268/Β/22-11-2019)
 - ο Τις υπηρεσιακές ανάγκες.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

(Επί παρόντων ΕΞΙ (6) μελών - και υπαρχούσης πραγματικής απαρτίας)

εγκρίνει το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2026-2029 του Δήμου Νέας Ιωνίας, το οποίο συνέταξε το Τμήμα Προσωπικού, ως εξής:

α) Βασικά Στοιχεία:

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	1	1	2	4
ΤΕ	1	1	1	2
ΠΕ	1	0	1	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	1	0	1	2
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	4	2	5	8

β) Αναλυτικά Στοιχεία:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΟΣ 2026						
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	24	2	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ / ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	5	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	13	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2027						

ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ/ ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	14	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΕΤΟΣ 2028						
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3	1	2	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	41	10	1	4	1	Άσκηση επιπλέον / νέων αρμοδιοτήτων
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	21	14	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	96	15	1	4	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ						
ΕΤΟΣ 2029						
ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ/ ΤΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΪΜΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	16	3	1	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΤΕ ΕΠΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ/ ΤΕ ΕΠΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	2	0	1	0	1	Άσκηση επιπλέον / νέων αρμοδιοτήτων
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ / ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	6	1	2	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ / ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4	2	1	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	9	0	2	0	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ						
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	96	17	2	1	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Έγινε, αποφασίσθηκε και εκδόθηκε στη Νέα Ιωνία την ίδια μέρα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΚΕΥΟΦΥΛΑΞ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΣΑΚΚΑΛΟΓΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ

ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΚΟΝΤΟΣΤΕΡΓΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ-ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

ΚΟΥΛΟΥΡΙΩΤΗ ΜΑΡΙΑ-ΕΛΙΣΑΒΕΤ