



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Αρ. Πράξης: 612**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Στη Νέα Ιωνία, σήμερα **ΤΡΙΤΗ 23 ΙΟΥΛΙΟΥ 2024 & ώρα 13:00** πραγματοποιήθηκε Συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής, στην αίθουσα συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου, στο κτίριο του Δημαρχείου (Αγ. Γεωργίου 40), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18 και με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκαν τα άρθρα 8 και 9 του Ν. 5056/2023. Οι δημοτικοί Σύμβουλοι-μέλη της Δημοτικής Επιτροπής προσκλήθηκαν, ύστερα από την υπ' αριθμ. **31ηΠρ./31ηΣυν./23711/19-7-2024** εμπρόθεσμη και νόμιμη πρόσκληση του Προέδρου.

Η Δημοτική Επιτροπή συνεδρίασε με νόμιμη απαρτία αποτελούμενη από τους κ.κ. 1) Σωτήριο Σκευοφύλαξ, Πρόεδρος, ορισθέντα με την υπ' αριθμ. 1449/17841/6-6-2024 απόφαση Δημάρχου, 2) Αγγελική Σακκαλόγλου -Αντιπρόεδρος, 3) Ελισσάβητ Γεωργιάδου, τακτικό μέλος, 4) Γεώργιο Καρακώστα, τακτικό μέλος, 5) Στέργιο-Ελευθέριο Κοντοστέργιο, τακτικό μέλος, 6) Μαρία-Ελισάβητ Κουλουριώτη, τακτικό μέλος και 7) Βασίλη Χριστοδούλου, τακτικό μέλος. Δε συμμετείχαν οι δημοτικοί σύμβουλοι κ Φώτιος Τσομπάνογλου και Βασίλειος Σπηλιωτόπουλος, τακτικά μέλη, παρά το γεγονός ότι κλήθηκαν νόμιμα, με την υπ' αριθμ. **31ηΠρ./31ηΣυν./23711/19-7-2024** εμπρόθεσμη και νόμιμη πρόσκληση του Προέδρου.

Αφού υπήρξε νόμιμη απαρτία κηρύσσεται η έναρξη της Συνεδρίασης από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

Ο κ. Πρόεδρος ενημέρωσε το σώμα για το εκτός ημερήσιας διάταξης θέμα και αποφασίσθηκε ΟΜΟΦΩΝΑ από το σώμα να συζητηθεί.

Ο Πρόεδρος εισάγει το 7^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης που αφορά στον: Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας σύμβασης μίσθωσης έργου έτους 2025 για την κάλυψη των αναγκών του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας.

Ακολούθως ο κ. Πρόεδρος διαβάζει την υπ' αριθμ. 23436/18-07-2024 εισήγηση από τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών-Τμήμα Προσωπικού, στην οποία αναφέρονται τα εξής:

Η Δημοτική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη τα κάτωθι:

1. Το υπ' αριθμό ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7), έγγραφο της Δ/σης Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών με το οποίο γνωστοποιείται η διαδικασία υποβολής αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για το έτος 2025.
2. Το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του Ν. 5027/2023 (Α' 48) «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» που αναφέρεται στον προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης με το οποίο ορίζονται τα ακόλουθα:

«1.Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.

2.Για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από τους φορείς της παρ. 1, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

3.Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της παρ. 2, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος με κοινή απόφαση των αρμόδιων υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, που συνοδεύεται από: α) βεβαίωση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για την ύπαρξη των αναγκαίων πιστώσεων στον Τακτικό Προϋπολογισμό, για δαπάνες που βαρύνουν απευθείας τις πιστώσεις των παροχών σε εργαζομένους του Τακτικού Προϋπολογισμού ή β) από έγγραφο παροχής απόψεων για τον τρόπο κάλυψης της δαπάνης από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, που συνοδεύεται από εισήγηση του αρμόδιου προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014, για τον τρόπο κάλυψης δαπάνης, για δαπάνες που δεν βαρύνουν απευθείας τον Τακτικό Προϋπολογισμό.

4.Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α' 17), καταστάσεις με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους. Στις καταστάσεις του πρώτου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από το αρμόδιο για τους Ο.Τ.Α. Υπουργείο, στο Υπουργείο που είναι αρμόδιο για τα θέματα διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού του δημοσίου. Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει:

(α) Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, στην οποία συνεκτιμάται η προσκόμιση από τον φορέα πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης (Κ.Π.Α.),

(β) τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα,

(γ) το ύψος της ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης για την πρόσληψη και τον τρόπο κάλυψης αυτής,

(δ) τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας και

(ε) τον αριθμό των προσλήψεων που πραγματοποιήθηκαν σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις.

5.Το αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Υπουργείο, σε συνεργασία με το αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού, διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους.

6.Κατόπιν, το σχέδιο αυτό αποστέλλεται μέχρι το τέλος Ιουλίου στην Προεδρία της Κυβέρνησης ως μέρος του Προσχεδίου Δράσης του Υπουργείου που είναι αρμόδιο για τα θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα και εγκρίνεται από το τακτικό

Υπουργικό Συμβούλιο Σεπτεμβρίου στο πλαίσιο έγκρισης του ενοποιημένου προγράμματος κυβερνητικής πολιτικής.

7. Μετά τη γνωστοποίηση του ετήσιου προγραμματισμού για τις προσλήψεις του επόμενου έτους από το αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα Υπουργείο, οι λοιποί φορείς της Γενικής Κυβέρνησης εντάσσουν την προκαλούμενη από αυτές δαπάνη στον προϋπολογισμό του επόμενου οικονομικού έτους. Για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που βαρύνουν απευθείας τον Τακτικό Προϋπολογισμό, προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στον οικείο κωδικό του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Κατ' εξαίρεση, προσλήψεις τακτικού προσωπικού που δεν έχουν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, εγκρίνονται με κοινή απόφαση των αρμόδιων υπουργών για θέματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα και προϋπολογισμού, εφόσον έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα, και συνοδεύονται από ειδικά αιτιολογημένο αίτημα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθώς και από:

α) βεβαίωση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για την ύπαρξη των αναγκαίων πιστώσεων στον Τακτικό Προϋπολογισμό, για δαπάνες που βαρύνουν απευθείας τις πιστώσεις των παροχών σε εργαζομένους του Τακτικού Προϋπολογισμού ή β) από έγγραφο παροχής απόψεων για τον τρόπο κάλυψης της δαπάνης από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, που συνοδεύεται από εισήγηση του αρμόδιου προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 για τον τρόπο κάλυψης δαπάνης, για δαπάνες που δεν βαρύνουν απευθείας τον Τακτικό Προϋπολογισμό.

9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

10. Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του προσωπικού της παρ. 9 εκάστου έτους εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του μηνός Σεπτεμβρίου του προηγούμενου έτους. Στον ως άνω μέγιστο αριθμό προσλήψεων περιλαμβάνονται και αιτήματα παράτασης ή ανανέωσης της διάρκειας συμβάσεων ανά φορέα. Η κατανομή των ως άνω προσλήψεων ανά Υπουργείο διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμόδιων υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού, με την οποία εγκρίνεται και ο αντίστοιχος αριθμός προσλήψεων προσωπικού βάσει του προγραμματισμού της παρ. 9. Τα αιτήματα των προσλήψεων συνοδεύονται από βεβαίωση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους: α) για την ύπαρξη των αναγκαίων πιστώσεων στον Τακτικό Προϋπολογισμό για δαπάνες που βαρύνουν απευθείας τις πιστώσεις των παροχών σε εργαζομένους του Τακτικού Προϋπολογισμού ή β) από έγγραφο παροχής απόψεων για τον τρόπο κάλυψης της δαπάνης από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, που συνοδεύεται από εισήγηση του αρμόδιου προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 για τον τρόπο κάλυψης δαπάνης για δαπάνες που δεν βαρύνουν απευθείας τον Τακτικό Προϋπολογισμό.»

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί έως και την 24^η -7-2024.

Εξυπακούεται ότι τα ίδια τα νομικά πρόσωπα φέρουν την ευθύνη για την ορθότητα και αξιοπιστία του περιεχομένου των αιτημάτων που θα αποστείλουν στους φορείς υποβολής προς καταχώρηση στην εφαρμογή, το οποίο πρέπει να είναι σύμφωνο με τα πραγματικά δεδομένα τους. Το ίδιο ισχύει και για τους Δήμους, όσον αφορά την καταχώρηση των δικών τους αιτημάτων στην εφαρμογή.

Επισημαίνεται ότι από τη διαδικασία που προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4 -2023 (Β'26'14) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ. 10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023(Α'48) (δίμηνα, ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους και προσωπικό ως υδρονομείς άρδευσης στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών)

3. Τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», σύμφωνα με τις οποίες επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.
4. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 25 του Ν. 4829/2021 (Α'166)
5. Τις διατάξεις της παρ.20α του άρθρου 9 του Ν.4057/2012 σχετικά με την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού (μόνιμο, ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επί θητεία, με σύμβαση μίσθωσης έργου ή οποιασδήποτε άλλης μορφής) όπου απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/06.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ.4 του ν.4024/2011 με τις οποίες ορίζεται ότι δεν επιτρέπεται πλέον η σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου α) για την κάλυψη διοικητικών αναγκών ή γραμματειακής υποστήριξης του φορέα και β) από τις διατάξεις του οικείου οργανισμού ή κανονισμού ή οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας του φορέα προβλέπονται οργανικές θέσεις (κενές ή καλυμμένες) ειδικότητας αντίστοιχης με αυτές για τις οποίες προτείνεται η κατάρτιση σύμβασης έργου με φυσικά πρόσωπα. Σύμφωνα όμως με την παρ.1 του αρ.2 της ΠΝΠ/31-12-12, ΦΕΚ256/τ.Α, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 4147/13 (ΦΕΚ 98/26.04.2013 τεύχος Α') αναστέλλεται ο δεύτερος περιορισμός και πλέον η ύπαρξη αντίστοιχης ειδικότητας στον Ο.Ε.Υ., δεν αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου.
7. Τις διατάξεις του Ν.2190/94, "Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης"(ΦΕΚ 28/03.03.1994 τεύχος Α').
8. Το άρθρο 6 του Ν.2527/97, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σχετικά με την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση έργου.
9. Τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/7.6.2010/τ.Α') όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν [παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν.4623/2019 (ΦΕΚ 134/9.8.2019/τ. Α')]
10. Το με αριθμό πρωτοκόλλου 23238/17.7.2024- έγγραφο του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας στο οποίο αναφέρεται πως για να λειτουργήσουν τα υπάρχοντα και πλήρως εξοπλισμένα Ιατρεία των τεσσάρων ΚΑΠΗ του δήμου μας, κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη **ενός (1) ΠΕ Ιατρού ειδικότητας Γενικής Ιατρικής** και σε περίπτωση αδυναμίας εύρεσης της ανωτέρω ειδικότητας θα προτιμηθούν κατά σειρά προτεραιότητας Παθολόγος,

Καρδιολόγος, Ψυχίατρος. Θα προηγηθεί ο υποψήφιος που θα αποδείξει προϋπηρεσία σε Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων.

11. Η σύναψη της σύμβασης θα αφορά στη χρονική περίοδο Ιανουάριος 2026 – Ιανουάριος 2027, (η σύναψη μίσθωσης έργου για το διάστημα Ιανουάριος 2025 – Ιανουάριος 2026 έχει εγκριθεί με το Προγραμματισμό Προσλήψεων του έτους 2024) προκειμένου να υπάρχει συνέχεια της παροχής ιατρικών υπηρεσιών, αφού στις αρχές Ιανουαρίου του 2026 θα λήγει η προηγούμενη σύμβαση. Στη νέα σύμβαση, το ποσό της αμοιβής, θα ανέρχεται στα **12.000,00 €** ετησίως.
12. Τα καθήκοντά του είναι να παρέχει, στα μέλη των ΚΑΠΗ, τη χορήγηση φαρμακευτικής αγωγής με συνταγογράφηση όλων των ειδικοτήτων, την παραπομπή τους για παρακλινικές εξετάσεις, για φυσικοθεραπεία, επισκέψεις κατ'οίκον και την παροχή ιατρικών οδηγιών γενικότερα.
13. Οι εξυπηρετούμενοι ηλικιωμένοι αντιμετωπίζουν αυξημένες ανάγκες ιατρικής παρακολούθησης και περίθαλψης και χωρίς το συγκεκριμένο προσωπικό είναι αδύνατο να λειτουργήσουν τα ιατρεία των ΚΑΠΗ του δήμου μας.
14. Επίσης η συγκεκριμένη θέση δεν καλύπτεται από το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί στο τμήμα.
15. Την υπ' αριθμ. 23269/17-7-2024 σχετική βεβαίωση του Τμήματος Προϋπολογισμού και Λογιστηρίου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί εγγραφής ανάλογων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του 2026 και του επόμενου έτους

ΚΑΛΕΙΤΑΙ :

Να εγκρίνει τον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού με σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου έτους 2025 διάρκειας (1) ενός έτους για την κάλυψη των αναγκών του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, ήτοι

- **ενός (1) ΠΕ Ιατρού (κλάδος)/ ΠΕ Γενικής Ιατρικής (ειδικότητα)**

Η σύμβαση μίσθωσης έργου θα βαρύνει αντίστοιχα τον κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2026 του σκέλους των εξόδων του Δήμου.

ΚΑ: 00.6117.0002 «Αμοιβή για γιατρούς ΚΑΠΗ» ποσού 12.000 ευρώ

Ανάλογη πίστωση θα εγγραφεί στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2026 και στο επόμενο οικονομικό έτος αφού η σύμβαση θα λήξει μετά την 31-12-2026.

Κατόπιν διεξάγονται συζητήσεις και εκφράζονται απόψεις, όπως αυτές καταγράφονται στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά.

Τέλος ο κ. Πρόεδρος καλεί τα μέλη να αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της:

- Την με αρ. πρωτ. 23435/18-07-2024 εισήγηση,
- τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ 163/Α΄/6-10-2023) «Αρμοδιότητες Δημοτικής Επιτροπής – Προσθήκη άρθρου 74^Α στον Ν. 3852/20210,
- Το υπ' αριθμό ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.7.2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) έγγραφο της Δ/σης Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών,
- Το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α΄133) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του Ν. 5027/2023
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 3264/Β΄/20.12.2013, όπως τροποποιήθηκε με τα ΦΕΚ 510/Β/29-2-2016, 3539/Β/10-10-2017 και 4268/Β/22-11-2019)
- Το με αρ. πρωτ. 23238/17.7.2024 έγγραφο του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας
- Τις υπηρεσιακές ανάγκες.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**(Επί παρόντων ΕΠΤΑ (7) μελών - και υπαρχούσης πραγματικής απαρτίας)**

- Εγκρίνει τον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού με σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου έτους 2025, διάρκειας (1) ενός έτους, για την κάλυψη των αναγκών της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία, ήτοι

- **ενός (1) ΠΕ Ιατρού (κλάδος)/ ΠΕ Γενικής Ιατρικής (ειδικότητα)**

Η σύμβαση μίσθωσης έργου θα βαρύνει αντίστοιχα τον κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2026 του σκέλους των εξόδων του Δήμου.

ΚΑ: 00.6117.0002 «Αμοιβή για γιατρούς ΚΑΠΗ» ποσού 12.000 ευρώ

Πίστωση θα εγγραφεί στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2026 και ανάλογες Πιστώσεις θα προβλεφθούν και στο επόμενο οικονομικό έτος αφού η σύμβαση θα λήξει μετά την 31-12-2026.

Έγινε, αποφασίσθηκε και εκδόθηκε στη Νέα Ιωνία την ίδια μέρα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**ΣΚΕΥΟΦΥΛΑΞ ΣΩΤΗΡΙΟΣ****ΤΑ ΜΕΛΗ****ΣΑΚΚΑΛΟΓΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ****ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ****ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ****ΚΟΝΤΟΣΤΕΡΓΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ-ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ****ΚΟΥΛΟΥΡΙΩΤΗ ΜΑΡΙΑ-ΕΛΙΣΑΒΕΤ****ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ**