

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
 ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ
 Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
 ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Νέα Ιωνία, 12-5-2022
 Αριθμ. Πρωτ.: 11094

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. 11094/2022

«Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών για την κάλυψη κατεπειγουσών εποχικών αναγκών του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας για την υλοποίηση του προγράμματος θαλάσσια μπάνια των ΚΑΠΗ του Δήμου Νέας Ιωνίας 2022»

Ο Δήμος Νέας Ιωνίας

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α/15-1-2021), «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»
2. Τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ 1 του ν. 3584/07, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 2 του Ν. 4325/2015 και συμπληρώθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν.4350/15 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 Ν. 4547/18.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 22 του Ν. 4071/2012, με την οποία συμπληρώθηκε η παράγραφος 20α του άρθρου 9 του ν. 4057/2012, η οποία αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1α Ν. 4325/2015, σύμφωνα με τις οποίες εξαιρείται από την προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες ή κατ' εξαίρεση τους τρεις μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Με την παρ.3ι του άρθρου 186 του Ν.4635/19, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 49 του Ν.4674/20, η εξαίρεση από τη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α') παραμένει.
4. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
5. Το υπ'αριθ. 3631/16-2-2022 έγγραφο του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας με το οποίο μας γνωστοποιήθηκε η ανάγκη πρόσληψης προσωπικού για τις ανάγκες του προγράμματος «θαλάσσια μπάνια των ΚΑΠΗ» του Δήμου Νέας Ιωνίας 2022.
6. Την υπ' αριθμ. 4142/22-2-2022 σχετική βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας περί ύπαρξης πιστώσεων στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους.
7. Την υπ' αριθ. 65/1-3-2022 πράξη της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Νέας Ιωνίας, με την οποία αποφασίστηκε η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την υλοποίηση του προγράμματος «Θαλάσσια μπάνια των ΚΑΠΗ» του Δήμου.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 116 του Ν. 4555/2018 οι οποίες αντικατέστησαν το άρθρο 225 του Ν. 3852/2010 και σύμφωνα με αυτές οι αποφάσεις των συλλογικών οργάνων των Ο.Τ.Α. που αφορούν τη σύναψη πάσης φύσεως συμβάσεων δεν ελέγχονται πια για τη νομιμότητά τους από την ΑΥΕ Ο.Τ.Α. σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 132 του ίδιου νόμου με τις οποίες καταργούνται τα άρθρα 221 και 222 του ν. 3852/2010, η παρ. 10 περίπτωση ιζ' του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (Α' 138), καθώς και κάθε διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά τον υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας.
9. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νέας Ιωνίας (ΦΕΚ 3264/10-12-2013/τ. Β') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (ΦΕΚ 510/29-2-2016/τ. Β', ΦΕΚ 3539/10-10-2017/τ. Β' & ΦΕΚ 4268/22-11-2019 τ.Β').
10. Το υπ' αριθμ. 10772/10-5-2022 έγγραφο του τμήματος Άσκησης Πολιτικών για τη Γ' Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας με το οποίο καθορίζεται η διάρκεια του προγράμματος για τα θαλάσσια μπάνια από 20-6-2022 έως 29-7-2022.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δύο (2) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών με μέγιστη διάρκεια σύμβασης δύο (2) μηνών του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών για την Τρίτη Ηλικία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Νέας Ιωνίας που εδρεύει στη Νέα Ιωνία Αττικής και συγκεκριμένα, ανά ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμό ατόμων με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός Ατόμων
101	ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ	ΠΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΕΣ	Από 20-6-2022 έως 29-7-2022	2

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)	
Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
101	<p align="center">ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</p> <p>Α) Πτυχίο ή δίπλωμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού ειδικότητας Κολύμβησης ή Υδατοσφαίρισης ή δραστηριοτήτων νερού κλειστού ή ανοικτού χώρου ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p>Β) Άδεια ναυαγοσώστη (με ισχύ τουλάχιστον ως 29-7-2022), εκδιδόμενη από Λιμενική Αρχή.</p> <p align="center">Θα προτιμηθούν οι έχοντες εμπειρία σε αντίστοιχα προγράμματα</p> <p align="center">ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ</p> <p>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)</p> <p>Α) Πτυχίο ή δίπλωμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού οποιασδήποτε ειδικότητας ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας</p> <p>Β) Άδεια ναυαγοσώστη (με ισχύ τουλάχιστον ως 29-7-2022), εκδιδόμενη από Λιμενική Αρχή.</p> <p align="center">Θα προτιμηθούν οι έχοντες εμπειρία σε αντίστοιχα προγράμματα</p> <p align="center">ΠΡΟΣΟΝΤΑ Β' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ</p> <p>Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)</p> <p>Α) Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής ανεξαρτήτως ειδικότητας</p> <p>Β) Άδεια ναυαγοσώστη (με ισχύ τουλάχιστον ως 29-7-2022), εκδιδόμενη από Λιμενική Αρχή.</p>

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)

**Θα προτιμηθούν οι έχοντες εμπειρία σε αντίστοιχα προγράμματα
ΠΡΟΣΩΝΤΑ Γ' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ**

(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)

- A) οποιοδήποτε απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής, ή ισότιμο τίτλο αναγνωρισμένης σχολικής μονάδας της αλλοδαπής ανεξαρτήτως ειδικότητας
B) Άδεια ναυαγοσώστη (με ισχύ τουλάχιστον ως 29-7-2022), εκδιδόμενη από Λιμενική Αρχή.

Θα προτιμηθούν οι έχοντες εμπειρία σε αντίστοιχα προγράμματα

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ :

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 ως 45 ετών.

Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν και να μην εμπíπτουν στις ομάδες αυξημένου κινδύνου όπως περιγράφονται στην υπ' αριθ. ΚΥΑ ΔΙΔΑΔ/Φ.64/420/16446/17.09.2020 (ΦΕΚ 4011/18.09.2020 τεύχος Β') "Καθορισμός ομάδων αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη COVID 19 του ΥΠ. ΕΣ. «Μέτρα και ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού».

Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 15 (στρατιωτικές υποχρεώσεις) και 16 (ποινική καταδίκη, υποδικία, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπάρσταση) του Ν.3584/2007.

Θα προταθούν δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Νέας Ιωνίας.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ:

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν και υποβάλλουν την αίτηση **αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή**, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νέας Ιωνίας, Αγίου Γεωργίου 40, Τ.Κ. 142 34 Νέα Ιωνία, απευθύνοντας την στο Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών ή **με ηλεκτρονικό τρόπο (με την παράκληση σε ενιαίο αρχείο pdf)**, απευθείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση της υπηρεσίας: **prokirixeis@neaionia.gr** (αποκλειστικά και μόνο για αιτήσεις και δικαιολογητικά χωρίς τη δυνατότητα απαντήσεων σε πιθανά ερωτήματα) απευθύνοντάς την στο Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, τηλέφωνα επικοινωνίας 2132000470, 2132000414, 2132000415, 2132000421 και 2132000472.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της δημοσίευσης της παρούσας σε ημερήσια ή εβδομαδιαία εφημερίδα ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της υπηρεσίας μας και στο χώρο ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος, εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες.

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων, ενώ στην περίπτωση **ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) από την ημερομηνία παραλαβής του με το οποίο θα αποστέλλεται η αίτηση του υποψηφίου με τα συνημμένα δικαιολογητικά (με την παράκληση σε ενιαίο αρχείο pdf).**

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν το έντυπο της αίτησης καθώς και τις Υπεύθυνες Δηλώσεις **στο διαδικτυακό τόπο του Δήμου - Προκηρύξεις Διαγωνισμών** <https://neaionia.gr/prokiryxais> -

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν, τα κατωτέρω δικαιολογητικά :

1. Αντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας
2. Αντίγραφο τίτλου Σπουδών
3. Πιστοποιητικό του Δήμου Νέας Ιωνίας, πρόσφατης έκδοσης, εφόσον ο υποψήφιος είναι δημότης ή αντίγραφο λογαριασμού ΔΕΚΟ ή εκκαθαριστικό εφορίας ώστε να πιστοποιείται η μόνιμη κατοικία εάν είναι μόνιμος κάτοικος.
4. Υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του Ν. 3584/2007
5. Για την απόδειξη του χρόνου ανεργίας, πρόσφατη βεβαίωση Ο.Α.Ε.Δ. (η ημερομηνία έκδοσης της οποίας δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων).
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία να δηλώνουν αν το αμέσως προηγούμενο δωδεκάμηνο που συμπληρώνεται κατά την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων έχουν απασχοληθεί στο Δήμο Νέας Ιωνίας με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δύο (2) μήνες για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών. Σε περίπτωση που έχουν απασχοληθεί να δηλώνουν την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησης (έναρξη και λήξη).
7. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης **προκειμένου για υποψηφίους που έχουν ανήλικα τέκνα, είναι πολύτεκνοι ή τέκνα πολύτεκνης οικογένειας.**
8. Βεβαίωση εμπειρίας. Για την απόδειξη της αντίστοιχης εμπειρίας, βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία να προκύπτει η διάρκεια ασφάλισης, ο χρόνος και η ειδικότητα απασχόλησης και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986 στην οποία να δηλώνονται ο εργοδότης, το είδος και η χρονική διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας. Οι μισθωτοί του δημοσίου τομέα μπορούν να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα, από την οποία προκύπτει η διάρκεια απασχόλησης **(ο συνολικός χρόνος να αποτυπώνεται με τη μορφή ετών, μηνών και ημερών και όχι ωρών)**

Σημείωση: Η υπηρεσία διενεργεί υποχρεωτικά αυτεπάγγελτο έλεγχο της γνησιότητας όλων των υποχρεωτικών πιστοποιητικών που υποβάλλει ο υποψήφιος για την πρόσληψή του σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237/31-10-2014/τ. Α').

Ανάρτηση Πινάκων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, η υπηρεσία θα αναρτήσει, το αργότερο μέσα σε **δέκα (10) ημέρες**, από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στο δημοτικό κατάστημα και θα αποστείλει το πίνακα προσληφθέντων στο ΑΣΕΠ αμέσως μετά την πρόσληψη του προσωπικού.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ:

Οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα κατατάσσονται σε πίνακες.

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων σε προσωρινούς πίνακες.

Η **κατάταξη** των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η **τελική επιλογή** για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων με τα ίδια προσόντα, γίνεται με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν στα βαθμολογούμενα κριτήρια (Χρόνος ανεργίας, αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, αριθμός ανήλικων τέκνων, βαθμός τίτλου σπουδών, εμπειρία).
2. Στην περίπτωση **ισοβαθμίας** υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (*χρόνος ανεργίας*) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (*αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας*) και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Η υπηρεσία θα προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Οι υποψήφιοι κατά την πρόσληψή τους πρέπει να προσκομίσουν πιστοποιητικό υγείας από ιατρό Υγειονομικού Κέντρου ή Κρατικού Νοσοκομείου, από το οποίο να προκύπτει ότι δεν πάσχουν από μεταδοτική ασθένεια και είναι ικανοί από ιατρικής άποψης να ασκήσουν το συγκεκριμένο επάγγελμα.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

α) Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδαφ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Ν.4765/21, η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 εξαιρείται των διαδικασιών του Α.Σ.Ε.Π. και δεν υπάγεται στις διατάξεις των μερών Β και Γ' Ν.4765/21

β) Το προσωπικό που θα απασχοληθεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών, δεν επιτρέπεται να απασχοληθεί με νέα σύμβαση, βάσει των ιδίων διατάξεων, εντός δώδεκα μηνών, όπως υπολογίζεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 38 του Ν.4765/21 (με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης, για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί, και προς τα πίσω).

Στην περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από υποψηφίους για τους οποίους δεν συντρέχει το εν λόγω κώλυμα δεν δύναται η άρση του κωλύματος επαναπρόσληψης.

Παράταση, ανανέωση ή μετατροπή της σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρη.

γ) Επίσης το προσωπικό αυτό υπόκειται αδιαφοροποίητα στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004, όπου προβλέπεται ελάχιστο κενό τριών (3) μηνών μεταξύ συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας που συνάπτονται με τον ίδιο εργαζόμενο και τον ίδιο εργοδότη, για την κάλυψη ιδίων ή παρεμφερών αναγκών (άρθρο 5), ενώ η συνολική χρονική διάρκεια των συμβάσεων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους 24 μήνες (άρθρο 6).

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΘΩΜΑΪΔΟΥ